



MANIFESTE OFFICIEL



La Business School du Numérique.

Le Mouvement des Compétences qui Comptent.

SOMMAIRE

Page	03.....	Préambule
Page	05.....	Vision
Page	07.....	Mission
Page	08.....	Rôle de l'équipe
Page	10.....	Nos valeurs
Page	12.....	Ce que Numeoz refuse
Page	13.....	Règle d'or
Page	14.....	Conclusion

.



Préambule

Numeoz n'est pas une entreprise ordinaire.

Numeoz est une infrastructure de transformation.

Nous existons dans un monde saturé de discours, de formations superficielles et de promesses non tenues.

Notre responsabilité est différente : former des bâtisseurs, pas des spectateurs.

Ce manifeste définit **qui nous sommes, ce que nous faisons**, et surtout **comment nous le faisons**.

Il s'adresse à toutes celles et ceux qui travaillent **pour, avec** ou **au nom de Numeoz**.

L'adhésion à ce manifeste n'est pas symbolique.
Elle est **engageante**.

NOTRE VISION





Vision Numeoz

Faire émerger une génération de professionnels et d'entrepreneurs africains et diasporiques capables de transformer leurs compétences digitales en business réels, durables et autonomes.

Nous croyons que :

- Le numérique est un levier d'émancipation économique
- La compétence seule ne suffit pas sans structure, discipline et exécution
- L'Afrique et sa diaspora regorgent de talents sous-exploités par manque de cadre.

Notre vision n'est pas de former plus de monde.

Notre vision est de former **mieux, plus juste, plus utile.**

NOTRE MISSION



Mission

Structurer, renforcer et transformer des compétences digitales en activités économiques viables grâce à un cadre pédagogique exigeant, orienté résultats et responsabilité individuelle.

Concrètement, notre mission consiste à :

Identifier les compétences à fort potentiel économique

Les transformer en offres claires et monétisables

Fournir des parcours structurés, progressifs et actionnables

Former des individus autonomes, responsables et disciplinés

Créer un environnement propice à l'exécution et à la montée en niveau

Nous ne vendons pas du savoir.

Nous livrons des **capacités opérationnelles.**

NOTRE RÔLE EN TANT QU'ÉQUIPE

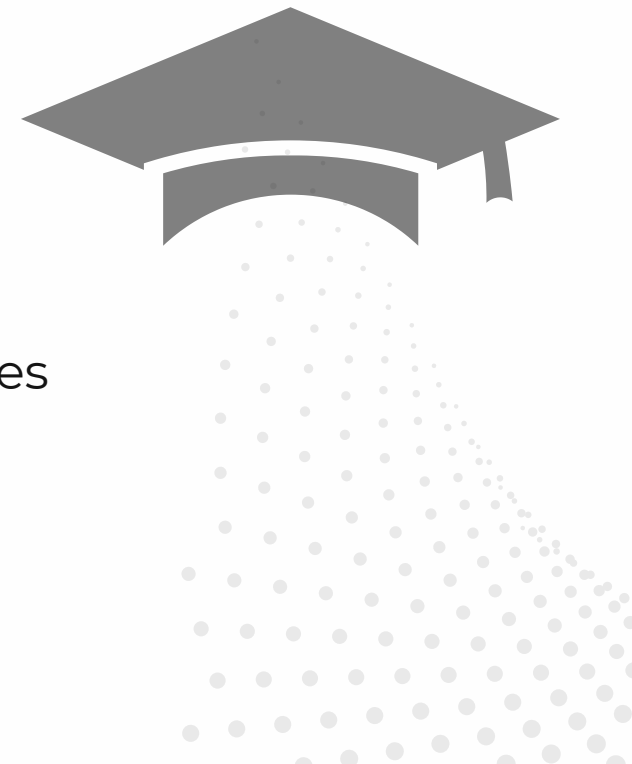
Chaque membre de Numeoz est :

- Un **transmetteur de cadre**
- Un **élevateur de standards**
- Un **acteur de transformation réelle**

Travailler chez Numeoz implique :

- D'incarner ce que l'on enseigne
- De privilégier la clarté à la complexité
- De viser l'impact avant la visibilité
- D'assumer la responsabilité des résultats pédagogiques

Chez Numeoz, le confort n'est pas une priorité.
La **cohérence** et **l'exigence** le sont.





NOS VALEURS

Valeurs de marque

Responsabilité

Exigence

Clarté

Utilité réelle

Discipline

Responsabilité

Nous croyons que la transformation commence par la responsabilité individuelle.

- Pas d'excuses
- Pas de victimisation
- Pas de dépendance entretenue

Nous donnons des outils, un cadre et une méthode.
L'exécution appartient à l'individu.

Exigence

L'excellence n'est pas négociable.

- Exigence pédagogique
- Exigence intellectuelle
- Exigence éthique

Nous préférons déplaire par la vérité plutôt que rassurer par l'illusion.

Clarté

La clarté est une forme de respect.

- Clarté dans les promesses
- Clarté dans les parcours
- Clarté dans les responsabilités

Tout ce qui est flou crée de la dépendance.
Tout ce qui est clair crée de l'autonomie.

Utilité réelle

Nous mesurons notre valeur à l'impact réel produit.

- Un savoir qui ne s'applique pas est inutile
- Une formation sans transformation est un échec
- Une compétence sans débouché économique est incomplète

Chaque programme Numeoz doit répondre à une question simple : **À quoi cela sert-il concrètement ?**

Discipline

Le talent sans discipline est un potentiel gâché.

Nous croyons :

- À la rigueur des processus
- À la constance dans l'effort
- À la progression par étapes

Numeoz n'est pas un lieu de motivation passagère.
C'est un cadre de construction durable.



CE QUE NUMEOZ REFUSE

Nous refusons :

- Le marketing mensonger
- Les promesses irréalistes
- Le culte de la facilité
- La glorification de la réussite rapide
- L'amateurisme déguisé en créativité

Nous ne sommes pas là pour faire rêver.
Nous sommes là pour faire construire.



LA RÈGLE D'OR NUMEOZ

Toute action, tout programme, tout contenu Numeoz doit contribuer à transformer une compétence en autonomie économique réelle.

Si ce critère n'est pas respecté, l'action n'a pas sa place dans l'écosystème Numeoz.



Conclusion

Entrer dans l'équipe Numeoz, ce n'est pas obtenir un statut.
C'est accepter une responsabilité collective.

Nous ne bâtissons pas une plateforme.
Nous bâtissons un mouvement structuré.

Le niveau que nous exigeons des autres commence par le
niveau que nous exigeons de nous-mêmes.

Numeoz

Apprends. Structure. Exécute.

MANIFESTE OFFICIEL

Numeo^z

The logo consists of the word "NumeoZ" in a bold, sans-serif font. The letter "N" is white with a yellow shadow effect. The letter "o" is white and has a white graduation cap (mortarboard) with a tassel on top of it. The letter "Z" is white. The background is dark blue with a repeating pattern of small white graduation caps.